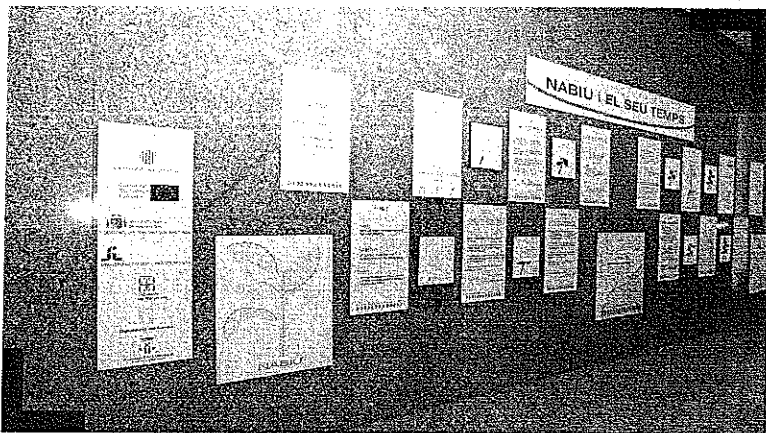




# Nabiu, una associació que treballa per la integració laboral de les persones amb capacitat intel·lectual límit a les administracions públiques

*L'àmbit de treball de l'Associació Catalana Nabiu se centra a fer possible la contractació de persones amb capacitat intel·lectual límit, anomenats borderline, a les administracions públiques. L'Associació Catalana Nabiu, que també dedica grans esforços a la formació i la recerca, entén la integració laboral com una eina de normalització. La col·laboració entre aquesta associació i el Govern de la Generalitat ha donat com a resultat fins ara 327 contractes i 107 persones contractades des del 1997. Nabiu vol estendre i compartir la seva experiència a l'Administració local i, per això, busca interlocutors als ens locals disposats a implicar-se en el seu projecte.*



**Mostra explicativa de les activitats que porta a terme l'Associació Catalana Nabiu, que es va fer al vestíbul del Departament de Política Territorial i Obres Públiques**

**L'**Associació Catalana Nabiu per a la integració laboral dels *borderline* a les administracions públiques va néixer el 1995. La va fundar un grup d'empleats públics de la Generalitat sensibilitzats per la problemàtica de la formació i la normalització sociolaboral d'aquestes persones. En va ser l'impulsor Joan González, que avui presideix l'entitat.

L'objectiu principal de Nabiu és la prestació dels serveis i l'assessorament necessaris per fer possible la contractació i promoció professional de persones amb aquesta dificultat a les administracions públiques i a empreses i organismes públics. De fet, segons explica Joan González, exerceixen una funció mediatra. "Som un ens social dialogador entre el contractador (les administracions), les persones

amb aquesta limitació i els professionals que envolten aquest àmbit, hi treballen i que les ajuden a trobar feina".

"La persona afectada d'aquest problema té una limitació, que podríem dir que és una dificultat d'aprenentatge, que la situa per sota de la normalitat, però fregant aquesta normalitat", explica Joan González. En aquest sentit, Nabiu tracta la capacitat intel·lectual límit com un desavantatge que tenen algunes persones amb els mateixos deures i drets que la resta de la societat i creu en la seva normalització plena a través de la recerca, la formació i el treball.

L'Associació Catalana Nabiu té en l'actualitat 127 socis i nombrosos professionals, entitats i institucions que hi col·laboren. Aquestes col·laboracions es distribueixen en els diversos àmbits de treball de l'entitat: la coordinadora d'inserció laboral, la coordinadora de recerca

sanitària, la coordinadora de recerca social i la coordinadora de recerca jurídica.

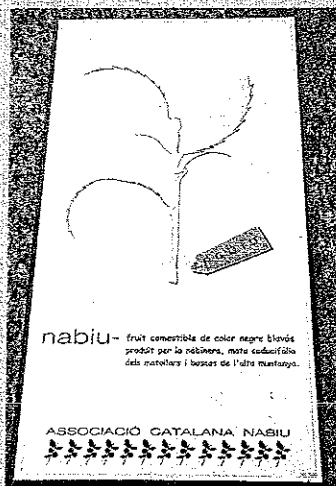
### 327 contractacions a la Generalitat

Entre els objectius aconseguits per l'associació destaquen els cinc acords de Govern per a la creació de llocs de treball per a persones amb aquesta dificultat en l'Administració de la Generalitat. El primer acord de Govern es firmava el 1997 i els altres, el 1998, el 1999, el 2001 i el 2003.

Gràcies a aquests acords, s'han materialitzat un total de 327 contractacions de caràcter no permanent, amb adscripció del total de llocs de treball a parts iguals entre els diferents departaments de la Generalitat. Els períodes de contractació són de sis mesos, amb una jornada laboral de cinc hores diàries.

D'altra banda, cal destacar la inclusió en els IV, V i VI convenis col·lectius únics del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, a l'article 23, de la manifestació per part de l'Administració de la Generalitat de promoure contractacions de persones amb capacitat intel·lectual límit en el sector públic català. L'actual VI Conveni, a més, a l'apartat 2 de l'article 23, fa expressió jurídica de com desenvoluparà la promoció de les contractacions.

A més dels treballs de recerca publicats, Nabiu té en el seu currículum dos seminaris, una jornada tècnica, diversos estudis i els cursos que organitza conjuntament, des de fa tres anys, amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya del Departament de Governació i Relacions Institucionals.



Nabiu és el fruit comestible de color negre blavós produït per la nabinera, mata caducifòlia dels matollars i boscos de l'alta muntanya.

Es tracta de tres tipus de cursos: els d'acollida, adreçats a les persones amb capacitat intel·lectual límit contractades per la Generalitat perquè coneguin l'entorn en què s'integren; els de formació permanent, pensats per a aquella formació necessària per al creixement personal i la promoció dins l'empresa, i els cursos de formació, informació i suport per a tutors naturals, per a empleats públics que vulguin col·laborar per afavorir l'èxit de la inserció de les persones afectades.

Pel que fa a la col·laboració amb l'Escola d'Administració Pública,



Una imatge de la Jornada sobre Funció Pública i Discapacitat que va tenir lloc el passat 19 de juny a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. En primer terme, a la dreta, Joan González, president de l'Associació Catalana Nabiu

també cal destacar l'edició dels manuals d'acollida i de bones pràctiques i la participació el passat mes de juny en la Jornada sobre Funció Pública i Discapacitat. Cal recordar que el *Manual d'acollida* té la finalitat d'explicar a les persones que tenen aquesta dificultat el context on treballen, mentre que el *Manual de bones pràctiques* està adreçat als empleats públics que treballen directament amb alguna persona del col·lectiu.

### La força de la paraula

"La força de Nabiu està en la paraula", assegura Joan González. I és que, segons explica el president de l'entitat, tot allò que han aconseguit ho han fet a partir d'explicar la realitat de les persones amb capacitat intel·lectual límit i d'anar creant així sensibilització en diferents àmbits de l'Administració sobre la necessitat de la seva integració sociolaboral.

Fins ara Nabiu ha treballat sobretot amb l'Administració de la Generalitat, tot i que l'associació té la voluntat d'estendre la seva experiència també a l'Administració local. "Ens agradaria tenir interlocutors als ajuntaments", afirma Joan González, "perquè des de dins dels ens locals puguin fer possible crear llocs de treball per a aquestes persones".

"Els estatuts de Nabiu són estatals. Per això, qualsevol empleat públic de qualsevol àmbit funcional, estatal, autonòmic, local o d'empreses públiques, pot ser soci de Nabiu i pot constituir-se en una cèl·lula de treball", explica Joan González. "La idea és arribar als ajuntaments i a tots els àmbits funcionaris per poder explicar què estem fent i, si els agrada, tirar-ho endavant conjuntament".