

Una asociación impulsa un proyecto para integrar en el mundo laboral a personas con un coeficiente intelectual muy bajo, las denominadas *borderline*.

Una vía para franquear la frontera

La Generalitat contrata a personas que se hallan al borde del retraso mental

ERCE CONESA
Barcelona

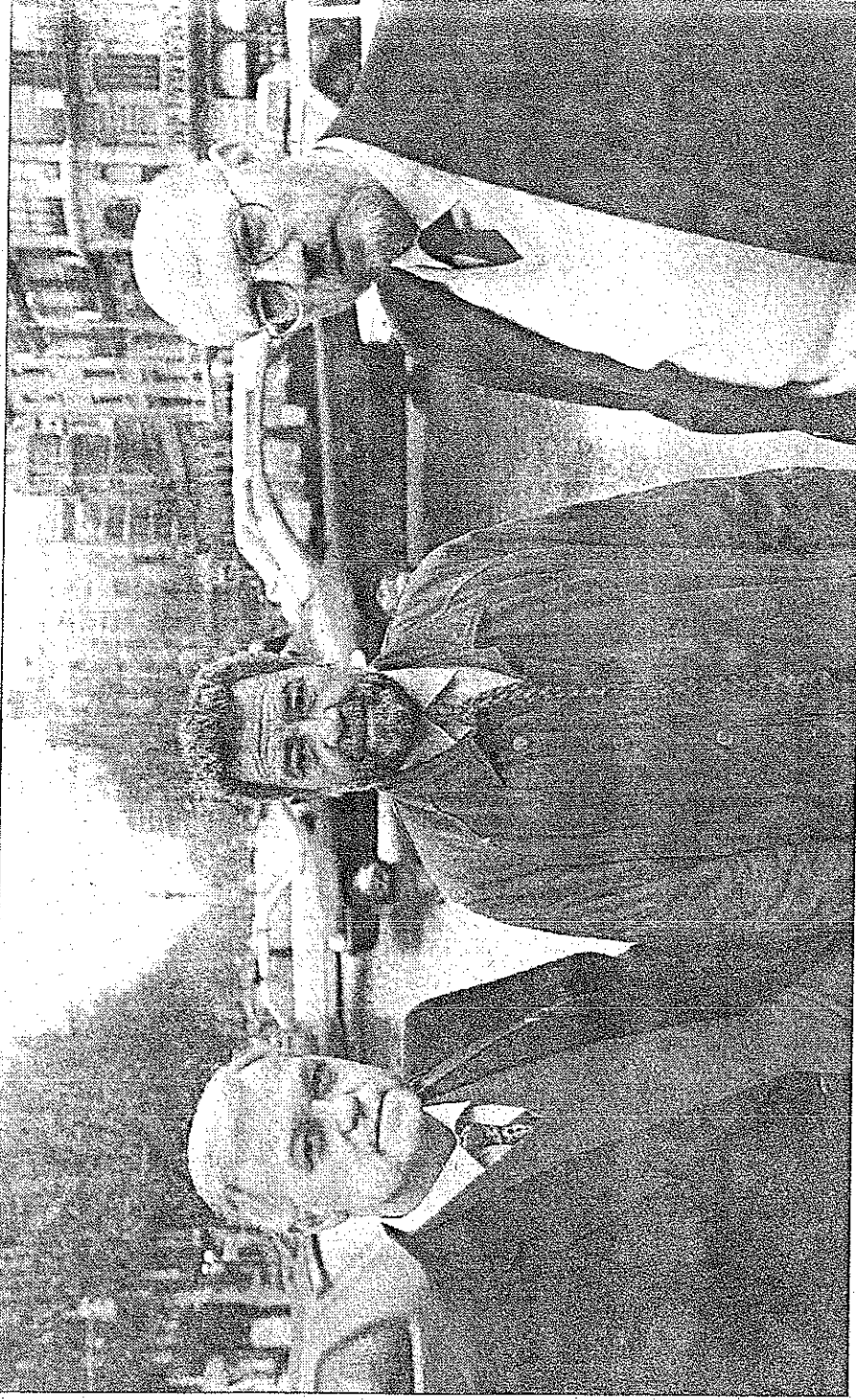
Un colectivo de empleados públicos y la Administración catalana han logrado lo que para personas socialmente desahiliadas. El pasado mes de noviembre, el Govern aprobó un acuerdo por el que se compromete a crear 26 puestos de trabajo para personas que se hallan en la zona limítrofe con el retraso mental, las que en la terminología anglosajona se conocen como *borderline*. Once de ellas ya han empezado a trabajar en cinco *trasterres*. La previsión es que cada departamento asuma dos puestos para este colectivo.

Las personas *borderline* son aquellas cuya capacidad se halla a la lince entre la normalidad y el retraso. Si se considera un coeficiente intelectual normal de 100, los integrantes de este colectivo rayan un coeficiente de entre 70 y 80. Esto les acarrea un cúmulo de problemas sociales, ya que se les suele calificar como disminuidos psíquicos, porque

Un colectivo que alimenta el fracaso escolar

Los *borderline* viven en situación de inferioridad con respecto al resto de la sociedad porque tienen reducida su capacidad para el razonamiento abstracto y para aprender tareas de cierta complejidad. En muchos casos, incluso les es imposible desplazarse en un transporte, aprender una tabla de multiplicar o entender la esfera del reloj. Según la Asociación Nabiu, a los que asisten a colegios normales "se les considera *bichos raros*. Casi siempre forman parte del colectivo del fracaso escolar porque son incapaces de superar exámenes", arguye Joan González.

CARLOS MONTAÑÉS



Los tres impulsores de la Asociación Nabiu: Pedro Ardoy, Joan González y José Luis Causarás.

tienen un coeficiente superior y esto les aleja de los beneficios previstos para los discapacitados, como ocupar alguna plaza laboral del 3% de reserva que las administraciones tienen para los discapacitados.

Por otra parte, no pueden competir en un mercado laboral normalizado. "Prácticamente todos salen del colegio sin poder obtener el certificado escolar", explica Joan González, uno de los impulsores de la Asociación Nabiu. Esta entidad, formada por empleados públicos, mayoritariamente padres u otros familiares de personas *borderline*, es la que ha lo-

grado arrancar de la Generalitat la reserva de 26 puestos de trabajo adicionales al 3% que normalmente ya va destinado a los discapacitados.

"Trabajando un total de cinco horas al día, ocupan la plaza durante un periodo de seis meses, para que de esta forma, en rotación, todo el colectivo pueda acceder a un puesto laboral, al menos durante un tiempo", señala José Luis Causarás, otro de los impulsores de Nabiu. "Teniendo en cuenta que los integrantes de este colectivo no tienen ningún tipo de formación pro-

fesional, esta experiencia resulta de vital importancia para ellos, además de verse integrados en la normalidad social", añade González.

En Agricultura, Sanitat, Política Territorial, Presidencia y Bienestar Social ya han empezado a hacer tareas de conserjes, como jardineros o archiveros. De momento, la asociación tiene detectadas a 39 personas *borderline* y todas ellas desempeñarán tareas en la Administración.

"Es muy difícil saber con exactitud cuantas personas *borderline* existen, porque aún con todas las dificultades que tienen, fácilmente pasan desapercibidas. Y al no estar diagnosticadas, la situación se complica aún más", asegura el portavoz.

La aspiración de Nabiu sería lograr que su retraso mental tu-

viere un diagnóstico ahora inexistente. Pero el tema no es sencillo. Los psiquiatras aún deben de los ítems de identificación. Colectivos, como sociólogos, antropólogos, rechazan que etiquete sólo en función del coeficiente intelectual clásico. "E defienden que *borderline* quien la sociedad diga que es; o sea, el que no puede seguir el ritmo marcado", explica González.

El promotor, señala que la asociación aspira a lograr algo más concreto y a que se centre en el coeficiente intelectual como un indicador más. Para Nabiu está promoviendo que profesionales se pongan de acuerdo en un diagnóstico. "Mientras no lo haya, nosotros que no sabemos de cómo estamos hablando", concluye el portavoz.

20 PLACES CÓRS SUPERIOR GENERALITAT

Convocados 120 places. Cos superior d'administració general destinacions a qualsevol Departament de la Generalitat de Catalunya) per a titulats superiors de qualsevol carrera.

sol·licituds per participar fins al 1.1.98 (improrrogable).

54 PLACES GESTIÓ GENERALITAT

Per a diplomats univ. o equiv. sol·licituds per participar fins al 9.1.98 (improrrogable).

25 PLACES GESTIÓ D'HESENDA

Per a diplomats univ. o equiv. sol·licituds per participar fins al 9.1.98 (improrrogable).
Típic grups de preparació 15 de gener. Textos de preparació a la tarda.

Informar sense compromís.

CENTRE D'ESTUDIS ADAMS

C/la. Catalunya, 121. T. (93) 218 07 16
Baixen, 126. Tel. (93) 476 66 00

REBAIXES

avui dia 7

ANTONIO MIRO

Consell de Cent, 349/351. Tel. 487 06 70 - 08007 Barcelona

GROC

Rbla. Catalunya, 100 bis. Tel. 215 01 80 - 08008 Barcelona

GROC

Muntaner, 385. Tls. 202 30 07 - 202 00 01 - 08021 Barcelona

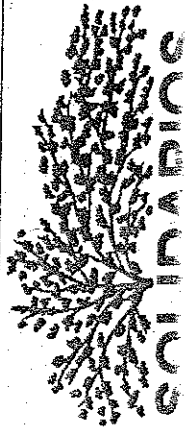
HOY EMPIEZAN
DOMINGO 11 ABRIL

rebajas de calidad a los mejores precios

Y en Dr. Ferrán, secciones especiales de primeras
y marcas a precios incomparables.

Calidad de siempre. Calidad Barreras.

Barreras



Tú puedes ayudar

Te ofrecemos:
- Integrarte en nuestro servicio de voluntariado social.
- Colaborar con tu ayuda económica.

Si quieres más información:

O.N.L.C. SOLIDARIOS PARA EL DESARROLLO

Barcelona



320 agradece la donación gratuita de este espacio.