

# El Projecte DIL compleix deu anys

Adreçat a persones amb dificultats d'inserció laboral per raó de la seva discapacitat intel·lectual, el Projecte DIL té la voluntat de garantir els principis de no-discriminació i igualtat d'oportunitats a l'accés a la funció pública. Impulsat per la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració del Departament de Governació i Administracions Públiques, arriba als deu anys amb un balanç de 87 persones d'aquest col·lectiu que ja treballen als diferents departaments de la Generalitat.

## Antecedents i evolució del Projecte DIL

En el desenvolupament del Projecte DIL es distingeixen tres etapes:

- 1) L'establiment d'accions pilot mitjançant la signatura d'acords de govern va obrir una nova via d'inserció laboral per a les persones amb discapacitat intel·lectual que fins a aquell moment no existia a l'Administració catalana. Això va permetre que entre els anys 1997 i 2005, 102 persones ocupessin llocs de treball de forma temporal a través de la col·laboració amb entitats de referència que donaven el suport al col·lectiu.
- 2) Es modifica el cinquè conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat, fet que permet fer dues convocatòries restringides de personal laboral fix, adreçades a persones amb dificultats d'inserció laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual. L'any 2003 s'ofereixen 14 places i el 2005, un total de 31 distribuïdes territorialment i entre tots els departaments de la Generalitat.

El procés d'inserció i adaptació efectiva de les persones que han superat aquest tipus de convocatòries es du a terme a través d'un equip tècnic d'inserció laboral, coordinat per l'Àrea de Polítiques Socials de la Direcció General de Funció Pública i finançat mitjançant un conveni de col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya.

- 3) S'incorpora, mitjançant el procés negociador al sisè conveni laboral, la possibilitat de convocar concursos de canvi de destinació. El primer concurs es va resoldre l'abril de 2008 i va fer possible la mobilitat de set persones. Tot seguit, es va publicar la tercera convocatòria per la qual s'ofereix 33 noves places, amb la qual cosa ja és un total de 78 places fixes les que es destinen al col·lectiu DIL.

## Les claus del Projecte DIL

**A qui s'adreça?** Persones amb discapacitat intel·lectual que puguin desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball sense necessitat d'una supervisió constant una vegada superat el període de prova.

**Com s'hi accedeix?** Mitjançant convocatòria pública (actualment està en curs la tercera convocatòria, amb 33 places).

**Quines són les condicions de treball?** Personal laboral fix amb jornada de 25 hores setmanals.

**Quins són els perfils professionals DIL?** Ajudant de serveis d'ofici general (suport subaltern/magatzem/arxiu), guarda, telefonista, netejador/a.

**Quina és la metodologia del Projecte?** Suport al treballador o treballadora i a l'entorn laboral per afavorir-ne l'adaptació al lloc de treball, mitjançant un seguiment del personal tècnic en inserció laboral.

**Quina formació s'ofereix al personal DIL?** S'ofereix una formació continuada adaptada a les seves necessitats.

## El Projecte DIL en xifres

- ⇒ 87 treballadors i treballadores DIL (47 dones i 40 homes), dels quals 43 amb plaça fixa
- ⇒ 88 persones de referència
- ⇒ 3 professionals tècnics en inserció laboral

## Model d'actuació del Projecte DIL

**La metodologia de treball es basa principalment a oferir el suport necessari al col·lectiu DIL per facilitar-ne una òptima adaptació al lloc de treball. Així s'ha anat configurant un model propi d'integració sociolaboral basat en els principis d'integració, individualització, normalització i equiparació d'oportunitats.**

**Aquest suport s'ofereix mitjançant dues figures clau del Projecte:**

- a) El personal tècnic en inserció laboral. Es tracta d'un equip especialitzat format per tres persones, que vetlla per l'adaptació del personal DIL, com també per la millora de les condicions d'accés i d'incorporació al lloc de treball. Duu a terme tasques d'assessorament a l'entorn laboral de la persona discapacitada i al personal referent d'aquest col·lectiu i es coordina amb l'entorn familiar i associatiu que dona suport al col·lectiu DIL.

- b) Les persones de referència de l'entorn laboral. Són els companys i companyes que acullen el treballador o treballadora DIL, li expliquen les tasques, en supervisen la feina per tal d'ensenyar-los i introduir-hi millores i els faciliten les relacions amb la resta de companys.

Un dels aspectes clau per afavorir l'adaptació al lloc de treball de les persones amb discapacitat intel·lectual és la formació continuada que es fa en col·laboració amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.



L'equip tècnic en inserció laboral el formen, d'esquerra a dreta, Marina Giménez, Ernest Amigó i Marta Girabau.